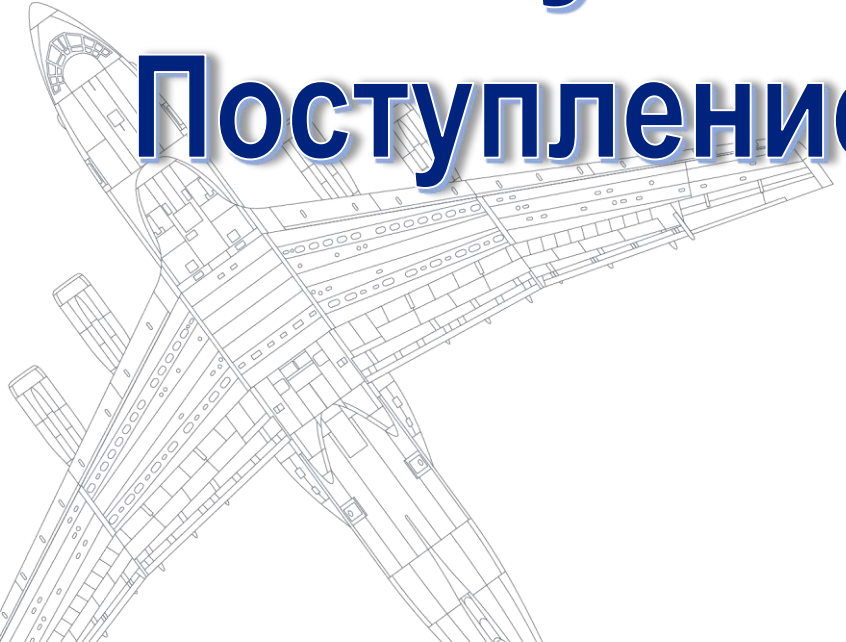




# Преимущества целевого обучения в ПАО «Ил»

Поступление в МГТУ им. Н.Э. Баумана  
в 2022 году  
г. Москва

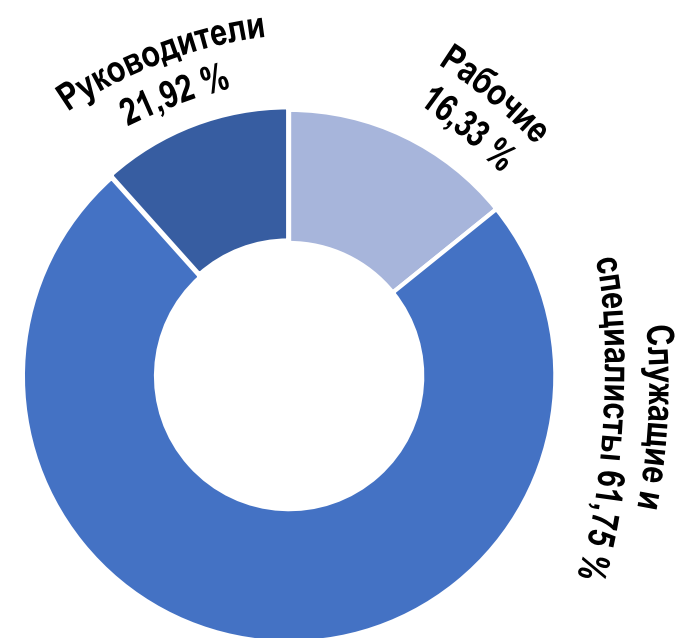
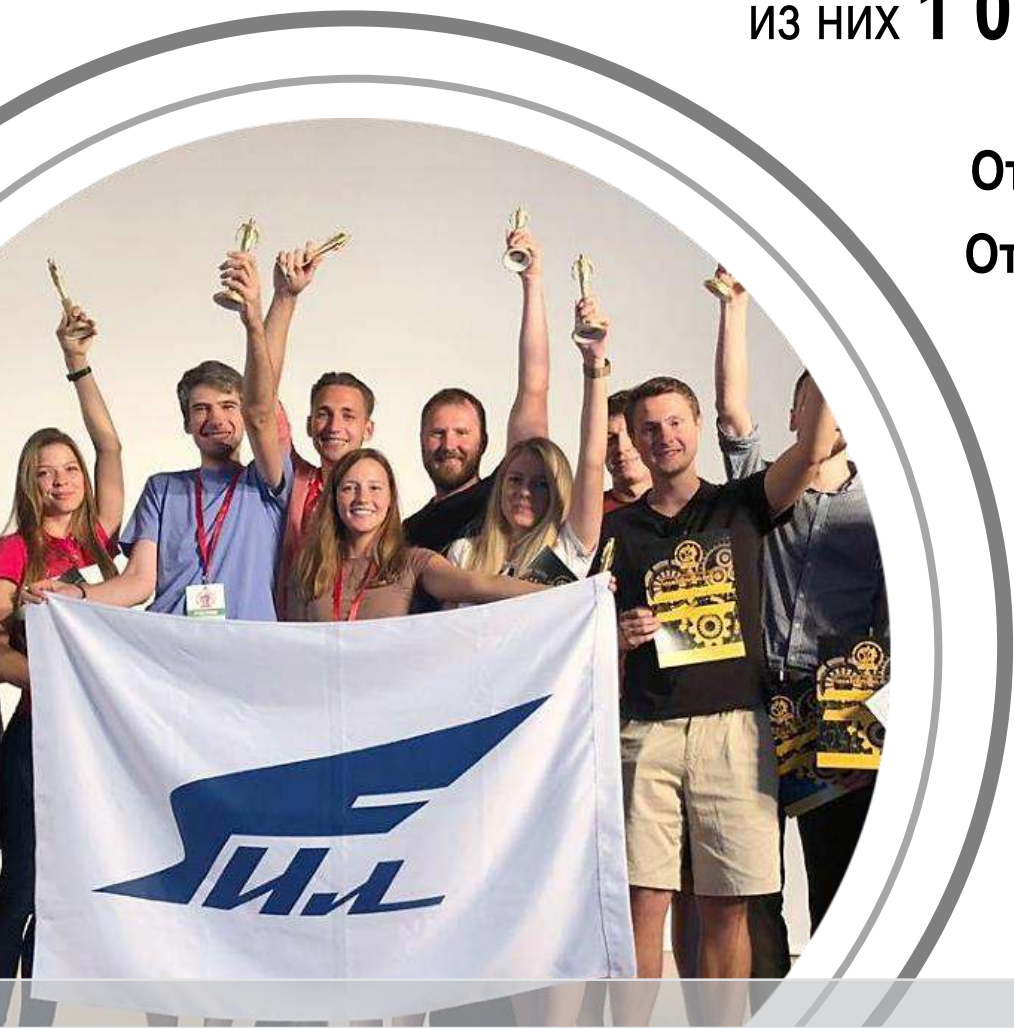




В настоящее время в ПАО «Ил» (г. Москва) работает **2 915** сотрудников,  
из них **1 018** – молодые сотрудники в возрасте до 35 лет.

От 18 до 30 лет – 21,06 %

От 31 года до 35 лет – 13,86 %



## Преимущества целевого обучения:



Обучение на бюджетной основе



Отдельный конкурсный отбор.

Суммарный балл ЕГЭ (математика, физика/ИКТ, русский язык ) - от 220



Возможность получения дополнительной стипендии.

Академическая стипендия от предприятия до 15 000 рублей в месяц.



Прохождение ознакомительной, производственной и преддипломной практик в ПАО «Ил»



Гарантированное трудоустройство после завершения обучения в вузе на ведущее предприятие авиастроительной отрасли

## Из истории программы целевого обучения ПАО «Ил»

- 2012 год - начало запуска программы целевого обучения
- более 460 студентов получили возможность участия в программе целевого обучения с момента ее запуска
- 550 студентов (включая филиалы) обучаются по программе от ПАО «Ил» в 2022 году
- 56 % студентов получают дополнительную стипендию от предприятия (обучение на «отлично», «отлично и «хорошо» )



Целевое обучение осуществляется на основе заключения договора между обучающимся и ПАО «Ил» с обязательством отработать на предприятии после завершения обучения в вузе не менее 3-х лет.

Подробнее о целевом обучении можно узнать в постановлении Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования"



## МГТУ им. Н.Э. Баумана


| Код      | Наименование специальности / направления | Профиль подготовки   | Формат обучения    |
|----------|--|--|--------------------|
| 16.03.03 | Энергомашиностроение                     | Холодильная, криогенная техника системы кондиционирования и жизнеобеспечения | Бакалавриат, очная |
| 09.03.02 | Информационные системы и технологии      |  | Бакалавриат, очная |

Из истории программы целевого обучения ПАО «Ил»

- 2012 год - начало запуска программы целевого обучения
- более 460 студентов получили возможность участия в программе целевого обучения с момента ее запуска
- 550 студентов (включая региональные филиалы) обучаются по программе целевого обучения ПАО «Ил» в 2022 году
- 56 % студентов получают дополнительную стипендию от предприятия (обучение на «отлично», «отлично и «хорошо» )



## Всероссийская программа обучения инженеров нового поколения для авиастроительной отрасли «Крылья Ростеха»

| Вуз   | Код      | Наименование специальности / направления      | Формат обучения    |
|---|----------|---|--------------------|
|  | 24.05.07 | Самолёто - и вертолестроение                  | Специалитет, очная |
|  | 24.05.05 | Интегрированные системы летательных аппаратов | Специалитет, очная |

Условия поступления:

- Суммарный балл ЕГЭ (математика, физика/ИКТ, русский язык ) – от 230
  - Английский язык не ниже А2
  - Средний балл по аттестату не ниже 4

**Базовый вуз в рамках данной программы:**

ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет)»



## Всероссийская программа обучения инженеров нового поколения для авиастроительной отрасли «Крылья Ростеха»

### Мотивация

- ✓ Повышенная академическая стипендия от ПАО «Ил» (при успеваемости «хорошо» и «отлично») от 20 000 рублей.
- ✓ Социальные выплаты (интернет, общежитие, транспортная карта) от 2 000 рублей.
- ✓ Дополнительные выплаты за владение языком (при наличии сертификата) от 4 500 рублей.
- ✓ Трудоустройство и выплата заработной платы с 1 курса.
- ✓ Стажировки в ведущих зарубежных вузах на 3-4 курсе.
- ✓ Стипендия от Московского авиационного института.

### Индивидуальная образовательная траектория

- ✓ Углубленное изучение английского языка с возможностью получения сертификата.
- ✓ Прохождение сертификационного экзамена TOEFL/IELTS за счет ПАО «Ил».
- ✓ Получение IT-компетенций в конструкторской деятельности (современные языки программирования).
- ✓ Развитие профессиональных компетенций под руководством наставника от ПАО «Ил».
- ✓ Освоение рабочих профессий.
- ✓ Включение и участие в проектах предприятия.



Успешно обучающиеся студенты целевого обучения получают стипендии за академическую успеваемость.

**106**

студентов

Образовательная стипендия  
ПАО «Авиационный комплекс  
им. С.В. Ильюшина»

**18**

студентов

Стипендия имени  
В.В. Ливанова

**8**

студентов

Повышенная  
академическая стипендия

Предприятие предоставляет значительную социальную поддержку своим молодым работникам, помогая им не только построить карьеру, но и уверенно смотреть в будущее.



Добровольное медицинское страхование работников.



Санаторно-курортное лечение в санаториях и пансионатах.



Материальная помощь в различных жизненных ситуациях.



Программа компенсации найма жилья.



Программы поддержки семей с детьми (ежемесячные доплаты в соответствии с коллективным договором, конкурсы и подарки детям).



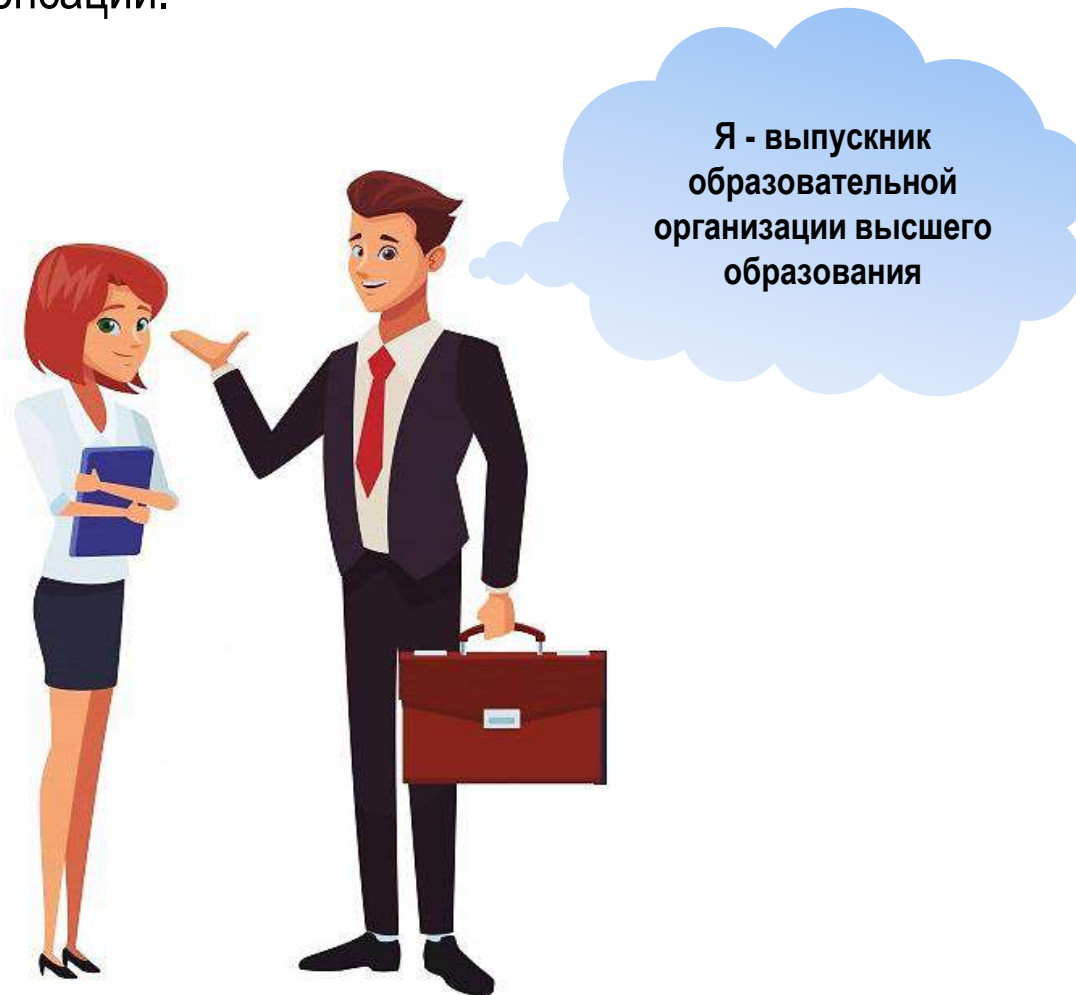
Различные досуговые мероприятия.



Физкультурно-оздоровительный комплекс ПАО «Ил».



Статус молодого специалиста определяется коллективным договором ПАО «Ил» и предоставляет социальные гарантии, льготы и компенсации.



**Молодой специалист может прийти на работу в ПАО «Ил» и получить соответствующий статус:**

в течение шести месяцев после окончания обучения в образовательной организации;

если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в ПАО «Ил» по причине призыва на военную службу или беременности и рождения ребенка, то в течение трех месяцев по окончании службы по призыву или после достижения ребенком возраста 3 лет.

**Статус молодого специалиста присваивается сроком на 5 лет.**

## 246

молодых специалистов  
работает сегодня в ПАО «Ил»

Для эффективного и максимального быстрого погружения вновь принятых работников в специфику работы компании каждый новый сотрудник проходит процесс адаптации, на предприятии действует программа наставничества.

Погрузиться в деятельность предприятия

Познакомиться с корпоративной культурой

Наладить профессиональные связи с коллегами



Конкурс проводится на предприятии с 2016 года.

Цель – развитие инженерно-технической мысли, вовлечение молодежи в решение актуальных для компании задач, в том числе в процесс инновационного развития ПАО «Ил».

**Молодые сотрудники разрабатывают проекты, по следующим направлениям:**

1. Информационные технологии.
2. Проектирование и производство авиационной техники.
3. Цифровое проектирование и инженерный анализ авиационной техники.
4. Летные испытания, сертификация, эксплуатация и ППО.
5. Экономика и менеджмент.

## Что дает конкурс?



Общее количество участников форума – более 300 предприятий.

## Делегация от ПАО «Ил» – 6 человек

1 активист Совета молодежи

4 призера профессионального конкурса

1 молодой работник ПАО «Ил», представивший самую интересную деловую программу



## Инженеры будущего

Команда ПАО «Ил» провела **10** круглых столов в рамках деловой программы Форума.





## WorldSkills Hi-Tech

**2021 год** – компетенция «Охрана труда»

**2020 год** – компетенция «Охрана труда»

**2019 год** – компетенция «Внешнее пилотирование и эксплуатация беспилотных воздушных судов»

**2018 год** – компетенция «Интернет маркетинг»

## Преемственность поколений

Встречи и поздравления ветеранов ПАО «Ил» и Великой Отечественной войны.

Проведение просветительских занятий для детей и молодежи.

## Донорство крови и ее компонентов

Проведение просветительской работы, направленной на развитие добровольного донорства крови.

## Экология

Проведение экологических субботников.

## Спорт

Соревнования по мини-футболу среди молодых специалистов.

Марафоны и полумарафоны.

Соревнования по боксу.



## Отдел молодежной политики и целевого обучения ПАО «Ил»:

Телефон: **+7 (495) 000-00-10 (доб. 21-26)**,

Электронная почта отдела: **start@ilyushin.org**

Реализация программы целевого обучения в ПАО «Ил»:

Телефон: **+7 (495) 000-00-10 (доб. 20-17, 21-26)**, мобильный: **+7 (985) 412-98-67**

Организация прохождения практики в ПАО «Ил»:

Телефон: **+7 (495) 000-00-10 (доб. 56-86)**

Организация работы с молодежью:

Телефон: **+7 (495) 000-00-10 (20-36)**, **+7 (985) 268-61-78**

Трудоустройство студентов целевого обучения.  
Отдел подбора и адаптации персонала.

Телефон: **+7 (495) 000-00-10 (доб. 22-50, 24-39)**

Электронная почта: **kadry@ilyushin.org**

Узнать о событиях и проектах предприятия можно:



[www.ilyushin.org](http://www.ilyushin.org)  
раздел «Кадры и социальная политики»,  
подраздел «Целевой набор в вузы города Москвы»)



[www.vk.com/ckproail](http://www.vk.com/ckproail)  
Центр карьеры ПАО «Ил»



[@\\_sila\\_ila\\_](https://www.instagram.com/_sila_ila_)